

Pensioenwijzigingen Genencor

i.v.m. voorgenomen fusie N&B en IFF

December 2020



Agenda

- Achtergrond
- Introductie United Pensions
- Wijzigingen pensioenregeling
- Waardeoverdracht
- Vervolgstappen

Achtergrond

- Begin 2021: voorgenomen combinatie van N&B met IFF, naar verwachting per 1 februari 2021
- IFF zal vanaf de overgang de uitvoering van de pensioenregelingen (DB – medewerkers in dienst vóór 1 juni 2015 en DC – medewerkers in dienst op of na 1 juni 2015) overnemen
- Uitvoering DB-regeling (middelloon) kan na overgang niet worden voortgezet bij het DEPF
 - DEPF kan uitsluitend pensioenregelingen van DuPont-ondernemingen uitvoeren
- IFF heeft de voorkeur uitgesproken om de regeling bij OFP United Pensions onder te brengen
- Uitgangspunt is om zo min mogelijk aan de bestaande situatie te wijzigen

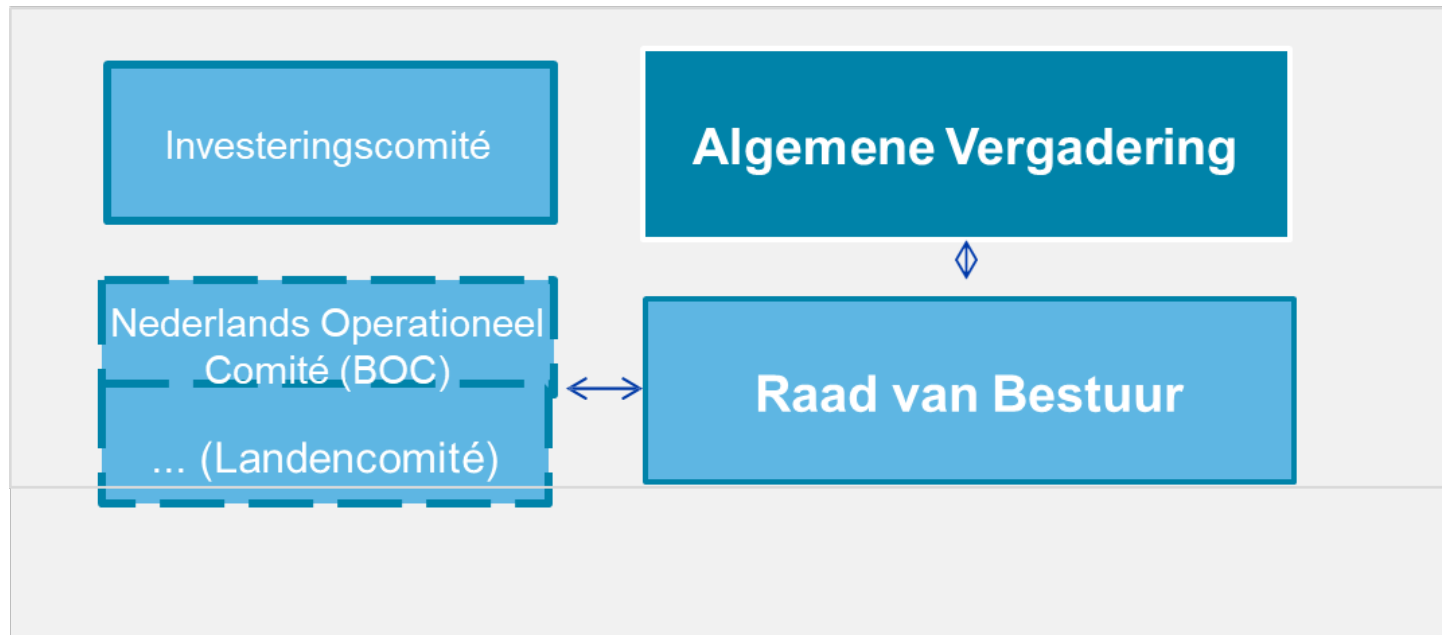
De voorgenomen wijzigingen die in deze presentatie worden behandeld zijn afhankelijk van de succesvolle afronding van de fusie tussen N&B en IFF. Op dit moment is de informatie, uitsluitend bedoeld ter voorbereiding. De wijzigingen zijn pas definitief als de transactie is afgerond en alle goedkeuringen zijn ontvangen.

Introductie United Pensions

Introductie **UnitedPensions**

- United Pensions is een multi-werkgever pan-Europees pensioenfonds gevestigd in België
 - Opgericht in 2014 door Aon (een internationale dienstverlener voor o.a. pensioenfondsen)
 - Beheer van pensioenplannen van verschillende ondernemingen
 - Elke onderneming (of groep) heeft een eigen afzonderlijk vermogen (“fonds in fonds”)
- Controle
 - Onderworpen aan dezelfde prudentiële wetgeving en controle als DEPF
 - Toezicht door de FSMA
- Huidige status
 - Uitvoering van plannen uit België, Nederland en Ierland
 - 13 Afzonderlijke vermogens + 3 nieuwe transities op 1/1/2021
 - Huidig belegd vermogen: ~720 miljoen euro

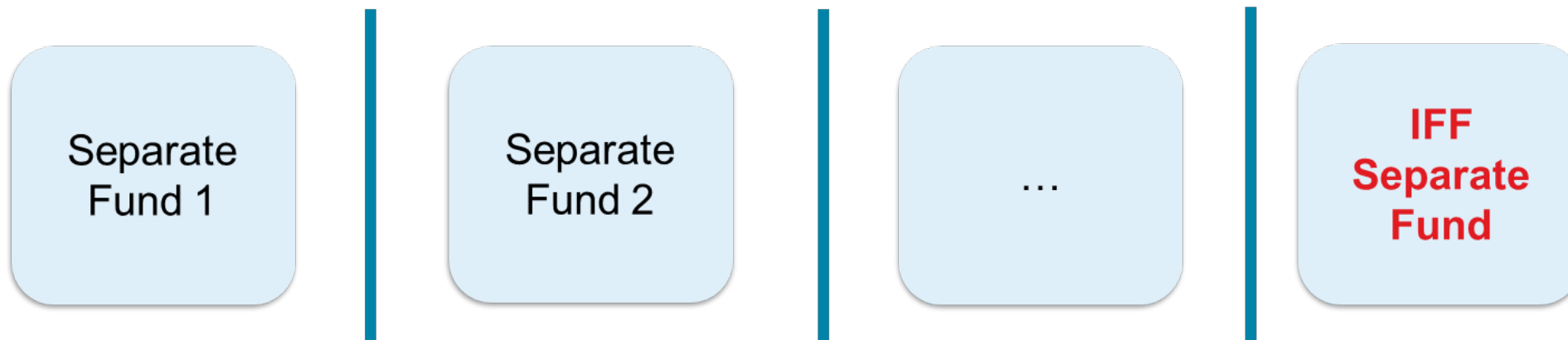
Governance **United**Pensions



Toezicht

- FSMA
- Externe auditor
- Risk Manager
- Actuaris
- Compliance Officer
- Interne auditor

Afzonderlijke Vermogens



Governance in meer detail

Algemene Vergadering	Genencor en IFF zullen buitengewoon lid zijn met stemrechten die van belang zijn voor het EIGEN afzonderlijkvermogen
Raad van Bestuur	<ul style="list-style-type: none">• Leden benoemd door Aon en twee onafhankelijke bestuursleden.• Overige ondernemingen nemen niet deel aan de Raad van Bestuur• Raad van Bestuur wordt ondersteund door operationele comités en het centraal investeringscomité.
Subfonds	<ul style="list-style-type: none">• Een fonds in een fonds, gebaseerd op juridische afscherming (afzonderlijke vermogens).• Geen enkele solidariteit met andere afzonderlijke vermogens.• Eigen documenten van de uitvoering, zoals pensioenreglement en financieringsplan
Pensioencomité	Voortzetting van het pensioencomité dat al bestaat binnen Genencor
Controle-instanties	Audit, compliance, actuariële functie, risicofunctie georganiseerd op centraal niveau Onder toezicht van de Belgische toezichthouder FSMA

Wat verandert er niet?

- Een Nederlandse partij voert de administratie uit
- Je blijft gewoon een pensioenoverzicht (UPO) ontvangen
- United Pensions heeft een website waarop je o.a. het Pensioen 1-2-3 kunt raadplegen
- We blijven wereldwijd en maatschappelijk verantwoord beleggen
- Je blijft hetzelfde pensioen opbouwen
- Uitbetaling en inhouding van belasting volgens het Nederlandse systeem

Wijzigingen pensioenregeling

Wijzigingen pensioenregeling

- Inhoud van de regeling blijft ongewijzigd (opbouw, indexatie, keuzemogelijkheden, etc.)
- Verwijzingen naar het DEPF worden aangepast naar UP
- Geactualiseerde financiële opzet
 - Voortzetting bestaand premiebeleid, inclusief bijstortingsverplichting
 - Beleggingen o.b.v. 50% aandelen en 50% obligaties (was 58% / 42%)
- Vervallen schaduwregels op basis van Nederlandse grondslagen voor
 - berekening minimum premie;
 - toekenning voorwaardelijke indexatie
 - berekening premiekorting werkgever
- Uitrustfactoren geactualiseerd

Waardeoverdracht

Waardeoverdracht naar United Pensions



Waarom waardeoverdracht?

Om versnippering van uw pensioen te voorkomen:

- UP gaat over pensioen opgebouwd vanaf de overgang (iedereen)
- UP gaat over pensioen dat wordt overgedragen
- DEPF gaat over pensioen dat niet wordt overgedragen

Alles bij elkaar bij de uitvoerder van je huidige werkgever:

- Bijstortverplichting werkgever geldt dan ook voor het overgedragen pensioen
- Al het pensioen valt onder de (mede)zeggenschap die is opgezet bij UP
- Draagt bij aan overzicht en eenvoud
- Voorbereid op mogelijke toekomstige veranderingen

Vervolgstappen

Vervolgstappen (1)

- Na instemming OR Genencor en instemming toezichthouders (FSMA/DNB) bij de collectieve waardeoverdracht zal de pensioenregeling worden ondergebracht bij UP, met de genoemde wijzigingen van het pensioenreglement
- De instemming van de OR staat uiterlijk voor 1 februari 2021 gepland.
- Bezwaarmogelijkheid
 - Ten aanzien van de keuze voor UP en de wijzigingen van het pensioenreglement
 - Ten aanzien van waardeoverdracht van je opgebouwde pensioen
- Als je met wijzigingen instemt en kiest voor waardeoverdracht hoef je verder niets te doen
- Overweeg je bezwaar te maken? In de brief die je binnenkort ontvangt wordt de procedure toegelicht

Vervolgstappen (2)

- Houd de brief in de gaten die deze week naar je huisadres wordt verstuurd.
 - Controleer of je gegevens op het bijgevoegde overzicht kloppen
 - Lees de informatie in de brief rustig na
 - Onderneem actie vóór 26 januari a.s. als je bezwaar wilt maken
- Vragen? Neem contact op met de leden van het Pensioencomité:
 - Frits Goedegebuur (frits.goedegebuur@dupont.com)
 - Harm Messchendorp (harm.messchendorp@ziggo.nl)
 - Christiaan Veltink (christiaan.veltink@dupont.com)
- United Pensions en DEPF werken samen om de waardeoverdracht uit te voeren
- In 2e kwartaal 2021 afronding controle door accountant
- In de zomer van 2021 ontvang je een bevestiging van uw pensioenaanspraken



DUPONT™