

VRAGEN EN ANTWOORDEN BIJ DE DUPONT PENSIOENWIJZIGINGEN 2018

DB regeling voor iedereen in dienst vóór 1 juli 2013

1. *Wat is het verschil tussen een eindloonregeling en een middelloonregeling?*

In een eindloonregeling wordt je uiteindelijke pensioen bepaald door het aantal dienstjaren, het opbouwpercentage en je laatstverdiende loon. Elke keer als je een bevordering maakt of je loon stijgt worden de pensioenjaren van daarvoor opgehoogd naar het niveau van je nieuwe hogere loon. Dat wordt ook wel backservice genoemd. Voor die backservice moet extra pensioenpremie worden betaald.

Een middelloonregeling kent geen backservice. In een middelloonregeling bouw je ieder jaar een stukje van je pensioen op over je loon van dat jaar. Als je loon stijgt, telt dat alleen mee voor de toekomst en niet voor het verleden. Alle stukjes van alle jaren bij elkaar vormen uiteindelijk je pensioen. Dat pensioen is daardoor gebaseerd op je gewogen gemiddelde loon.

2. *Hoe wordt de indexatie in de nieuwe middelloonregeling van DuPont bepaald?*

Opgebouwde aanspraken van actieve deelnemers worden voortaan op 1 januari verhoogd met de loonindex particuliere bedrijven. Dit percentage wordt steeds door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerd. Voor slapers en gepensioneerden verandert er niets: de indexatie na einde dienstverband blijft voorwaardelijk en afgeleid van de prijsindex.

3. *Blijft het DEPF de uitvoerder van mijn pensioen?*

Ja, het DuPont Europees Pensioenfonds blijft ook de gewijzigde DB regeling voor DuPont, Filaments en Pioneer uitvoeren in 2018.

4. *Blijft de bijstortingsverplichting van de werkgever nog steeds van kracht na de aanpassingen?*

Ja, de wijzigingen in de opbouw hebben geen gevolgen voor de bijstortingsverplichting van de werkgever. Uw pensioenopbouw wordt na de wijziging op dezelfde manier gefinancierd.

5. *Wat gebeurt er met mijn tot nu opgebouwde pensioen?*

Het pensioen dat u in de eindloonregeling heeft opgebouwd, wordt beschouwd als opgebouwd pensioen in de middelloonregeling. Zolang u actief deelneemt in de regeling wordt uw opgebouwde pensioen voortaan op 1 januari geïndexeerd met de loonindex. Nieuwe opbouw in de middelloonregeling wordt hierbij opgeteld.

6. *Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik weg ga bij DuPont?*

Als u DuPont verlaat en ergens anders gaat werken, dan bestaat de mogelijkheid om uw opgebouwde pensioen mee te nemen naar uw nieuwe werkgever. Dit heet waardeoverdracht. Maakt u hiervan geen gebruik, dan wordt u een gewezen deelnemer en blijven uw opgebouwde pensioenaanspraken bij het DEPF staan tot het moment dat u met pensioen gaat.

7. *We hebben een aantal veranderingen snel achter elkaar gehad mbt pensioen. Blijft het hierbij?*

Pensioentrajecten hebben vaak een lange doorlooptijd en als het niet nodig is, dan passen we de regeling liever niet aan. Toch kunnen er redenen zijn om de regeling opnieuw ter discussie te stellen, bijvoorbeeld door nieuwe wetgeving of onverwachte kostenstijgingen. We kunnen niet uitsluiten dat we hier de komende jaren (opnieuw) mee te maken krijgen.

8. *Wanneer krijg ik een nieuwe UPO waarin ik kan zien wat ik heb opgebouwd in de middelloonregeling?*
Een papieren UPO verschijnt eenmaal per jaar in juni. Kort nadat de nieuwe regeling in de administratie van het pensioenfonds is geïmplementeerd, kunt u uw opgebouwde pensioen wel direct terugzien in het Pensioenregister (www.mijnpensioenoverzicht.nl).
9. *Wie controleert of de overgang van eind- naar middelloon goed wordt uitgevoerd?*
Het nieuwe pensioenreglement zal ter instemming aan de OR worden voorgelegd. Binnen het pensioenfonds controleren de accountant en de actuaris of de pensioenaanspraken goed zijn berekend volgens de nieuwe regeling.
10. *De aanleiding voor de verandering is de fiscale inperking van pensioenopbouw door de overheid, maar iedereen gaat er op vooruit. Hoe zit dat?*
Als we de nieuwe fiscale regels in de eindloonregeling hadden doorgevoerd, dan was het resultaat inderdaad geweest dat we vanaf 2018 minder pensioen hadden kunnen opbouwen. Omdat in een middelloonregeling een hoger percentage aan pensioen mag worden ingelegd hebben we de verlaging door de fiscale regels kunnen opvangen. In de meeste scenario's is de pensioenuitkomst voor de meeste deelnemers daardoor vergelijkbaar of iets hoger dan onder de eindloonregeling .
11. *Ik wil niet meer pensioenpremie betalen, kan ik niet in de 2017 regeling blijven?*
De eindloonregeling 2017 kan door de nieuwe fiscale regels in 2018 niet langer worden voortgezet; we zouden de opbouw dan wel naar beneden moeten bijstellen. Met de overgang naar middelloon en de afspraken rond de IP-module en de personeelsverzekeringen hebben de werkgever en de vakbonden goede afspraken kunnen maken om deze achteruitgang te voorkomen. Tegenover de hogere eigen pensioenbijdrage staat dat voor veel medewerkers de premies voor de vrijwillige verzekeringen (ANW-hiaat, WGA-hiaat en WIA-excedent) komen te vervallen.
12. *Als de pensioenrichtleeftijd 68 jaar was geworden, had ik dan meer pensioen opgebouwd?*
Door de nieuwe fiscale regels kunnen we vanaf 2018 minder pensioen opbouwen. Om aan de nieuwe regels te kunnen voldoen moet ofwel (a) de pensioenleeftijd naar 68 worden verhoogd om hetzelfde opbouwpercentage te houden ofwel (b) de opbouwfactor worden verlaagd met behoud van pensioenleeftijd op 67. Beide keuzes zijn gelijkwaardig, maar hadden in de eindloonregeling tot een verlaging van de opbouw geleid. Met de overgang naar middelloon hebben we de verlaging kunnen afwenden.
13. *Verandert er iets in de middelloonregeling voor de ploegengrondslag?*
Ook in de middelloonregeling blijft u pensioen opbouwen over uw ploegentoeslag. Het opbouwpercentage wordt iets verlaagd (van 1,75% naar 1,738%) vanwege de nieuwe fiscale beperkingen. Daar staat tegenover dat de opbouw over het basissalaris juist hoger wordt in de nieuwe regeling.
14. *Ik hoor altijd dat een eindloonregeling beter is, waarom gaan we dan naar een middelloonregeling?*
Een eindloonregeling is vooral voordelig voor medewerkers die een steil carrièreverloop doormaken. Salarisstijgingen zorgen, zeker op latere leeftijd, voor een behoorlijke kostenpost.

Om die reden zijn veel werkgevers sinds de eeuwwisseling overgestapt van eindloon naar middelloon. In een middelloonregeling zijn de pensioenkosten eerlijker over alle medewerkers verdeeld.

Inmiddels zijn er bijna geen eindloonregelingen meer over in Nederland en de overheid zorgt er door fiscale maatregelen voor dat de opbouw steeds verder verlaagd moet worden. Dit is dus een goed moment voor DuPont om over te stappen: veel medewerkers hebben lang in de eindloonregeling opgebouwd en profiteren vanaf 2018 in de middelloonregeling van een hogere opbouw.

15. Kan ik nog steeds kiezen om eerder of later met pensioen te gaan?

Ja, de keuzemogelijkheden in de regeling en de voorwaarden die daarbij gelden veranderen niet bij de overgang van eindloon naar middelloon.

16. Kan ik nog steeds nabestaandenpensioen en ouderdompensioen uitruilen?

Ja, de keuzemogelijkheden in de regeling en de voorwaarden die daarbij gelden veranderen niet bij de overgang van eindloon naar middelloon.

17. U zegt dat de middelloonregeling beter is dan de eindloonregeling. Hoeveel meer pensioen krijg ik?

De hoogte van het pensioen hangt af van veel componenten, waaronder de lengte van iemands dienstverband, iemands leeftijd, de hoogte van het salaris en een eventuele deeltijdfactor. Voor een indicatie van het pensioen verwijzen we graag naar de maatmensen die in de pensioenpresentatie zijn getoond.

DC regeling voor iedereen in dienst op of na 1 juli 2013

1. Hoe werkt de pensioenopbouw in de DC regeling?

In de DC-regeling is de hoogte van het pensioen afhankelijk van de beschikbaar gestelde premies en de hierover behaalde beleggingsopbrengsten. Op de pensioendatum wordt het opgebouwde pensioenkapitaal, verminderd met de kosten van de pensioenregeling, omgezet in levenslange pensioenuitkeringen. Met behulp van actuariële grondslagen en methoden wordt de precieze hoogte van het pensioen vastgesteld. De DC-regeling wordt ook wel '*beschikbare premieregeling*' genoemd.

2. Kan ik in de DC regeling zelf bepalen waarin mijn pensioengeld wordt belegd?

Standaard belegt ABN AMRO Pensioenen uw pensioenpremie volgens het lifecycle principe. Daarbij stemmen zij uw beleggingen af op uw pensioendatum. Naarmate uw pensioendatum dichterbij komt, worden het beleggings- en renterisico afgebouwd.

U kunt uw pensioenpremie ook zelf beleggen. Als u hiervoor kiest moet u zich actief met uw beleggingen bezighouden. U selecteert de beleggingsfondsen en u bepaalt het risico. Op uw persoonlijke pensioenportaal volgt u uw beleggingen en u past zo nodig uw beleggingsmix aan. Vrijheid en verantwoordelijkheid dus.

3. *Hoe werkt de nieuwe mogelijkheid tot doorbeleggen?*

Tot voor kort was het zo dat u op uw pensioendatum met uw hele pensioenkapitaal een vaste uitkering moest aankopen bij een verzekeraar. Nu kunt u er ook voor kiezen om na uw pensioendatum uw pensioenkapitaal door te beleggen, terwijl u iedere maand een pensioenuitkering ontvangt. Dit is een variabele uitkering die per jaar kan verschillen, omdat de hoogte mede afhankelijk is van de beleggingsresultaten. Doordat uw pensioenkapitaal kan blijven groeien, heeft u met doorbeleggen kans op een hoger pensioen, maar als de beleggingsresultaten tegenvallen, heeft u ook kans op een lager pensioen dan bij een vaste uitkering.

4. *Is doorbeleggen voor mij geschikt?*

Als u kiest voor doorbeleggen, wordt uw pensioenuitkering variabel. U heeft kans op een hogere pensioenuitkering, maar ook op een lagere pensioenuitkering. Als u dit risico kunt en wilt nemen, is doorbeleggen mogelijk geschikt voor u.

Wilt u juist zekerheid over uw pensioen of bent u financieel in belangrijke mate afhankelijk van het pensioenkapitaal dat u bij ABN AMRO Pensioenen heeft opgebouwd? Dan is doorbeleggen mogelijk niet geschikt voor u. Als u kiest voor een vaste uitkering bij een verzekeraar weet u precies hoeveel pensioen u levenslang krijgt. Bij doorbeleggen is dat niet zo.

Het is verstandig om in kaart te brengen hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en hoeveel u nodig heeft om na uw pensioendatum uw vaste lasten te kunnen betalen. Een financieel adviseur kan u hierover adviseren.

5. *Zijn er kosten verbonden aan doorbeleggen?*

Maakt u de keuze voor doorbeleggen? Dan betaalt u tot uw pensioendatum geen extra (beleggings)kosten. Voor doorbeleggen volgens de lifecycle betaalt u dezelfde beleggingskosten als voor de standaard lifecycle beleggingsportefeuille.

Bij doorbeleggen blijft ABN AMRO uw pensioenkapitaal ook na uw pensioendatum beleggen. Hiervoor betaalt u de fondskosten van de fondsen waarin u belegt. Deze zijn 0,12% van uw belegd vermogen per jaar. Ook betaalt u beheerkosten. Deze zijn 0,30% van uw belegd vermogen per jaar. Daarmee komen de totale beleggingskosten op gemiddeld 0,42% van uw belegd vermogen per jaar. De beleggingskosten worden ingehouden op het rendement.

Voor het administreren en uitkeren van uw pensioenuitkering betaalt u verder € 5,- administratiekosten per maand. Deze kosten houdt ABN AMRO in op uw maandelijkse pensioenuitkering.

6. *Waar vindt u meer informatie?*

Wilt u weten wat het mogelijke effect is van doorbeleggen op uw verwachte pensioenuitkering? Ga dan naar de rekentool op het persoonlijke pensioenportaal van ABN AMRO (mijnportaal.abnamropensioenen.nl).

Heeft u vragen? Neem dan contact op met de ABN AMRO servicedesk via service.pensioenen@nl.abnamro.com of via 020 - 583 1111 (ma t/m vrij van 09.00 -17.00 uur).